

## Leitbild

Verantwortungsvolles, ethisch korrektes und rechtmäßiges Handeln ist für die G&H GmbH Rothschenk ebenso elementar wie unsere Innovationskraft, Leistungsfähigkeit, Qualität und Kundenorientierung. Das Ansehen, welches wir bei unseren Kunden, Gesellschaftern und Geschäftspartnern, bei unseren Mitarbeitern und in der Öffentlichkeit mit viel Engagement erarbeitet haben, ist ein wertvolles Gut und bildet die Basis für unseren Code of Conduct.

**G&H GmbH Rothschenk**

Industriestraße 8-10, 97239 Aub

## VERHALTENSKODEX (CODE OF CONDUCT)

---

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen die männliche Form gewählt. Die Angaben schließen jedoch jeweils alle Geschlechter mit ein.

## Ziel und Anwendungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex ist für alle Mitglieder der Unternehmensleitung, für alle Führungskräfte und für alle Mitarbeiter der G&H GmbH Rothschenk die verbindliche und verpflichtende Leitlinie ihres täglichen unternehmerischen Handelns. Als Mindeststandard legt er in Ergänzung zu unseren Werten fest, welche Verhaltensprinzipien für uns relevant und bindend sind, um dem hohen Anspruch der G&H GmbH Rothschenk an ein ethisch einwandfreies, integrires, rechts- und regelkonformes sowie wertorientiertes Handeln gerecht zu werden.

## Verhalten im Geschäftsumfeld

### Einhalten der Gesetze, Vorschriften und interne Regeln

Jeder einzelne Mitarbeiter ist in seinem Aufgabenbereich dafür verantwortlich, dass sein Verhalten stets diesen Normen entspricht.

Von unserer Unternehmensleitung erwarten wir aufgrund ihrer Vorbildfunktion, dass sie diese Normen nicht nur in gebotener Form kommunizieren, sondern sie auch selbst vorleben und bei ihren Mitarbeitern einfordern. Unsere Unternehmensleitung ist der erste Ansprechpartner der Mitarbeiter in allen mit diesem Verhaltenskodex zusammenhängenden Fragen.

### Fairer Wettbewerb

Die G&H GmbH Rothschenk respektiert die Regeln der Marktwirtschaft sowie einen fairen, offenen Wettbewerb. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Mitbewerbern.

## Interessenskonflikt

G&H GmbH Rothschenk legt großen Wert darauf, dass private und geschäftliche Interessen strikt voneinander getrennt werden. Persönliche Beziehungen oder Interessen der Mitarbeiter dürfen die geschäftliche Tätigkeit nicht beeinflussen.

## Keine Bestechung / Geldwäsche/ Betrug

Die G&H GmbH Rothschenk toleriert keinerlei Korruption und lehnt Bestechung entschieden ab. Der Unternehmensleitung, Führungskräften und den Mitarbeitern der G&H GmbH Rothschenk ist es untersagt, Geschäftspartnern, deren Angestellten oder Vertretern, Vorteile zu gewähren. Zu dieser Personengruppe zählen auch Amtsträger, Politiker oder Angehörige. Ebenso lehnen wir jede Form der Geldwäsche und des Betruges ab.

## Nachhaltigkeit und Umweltschutz

G&H GmbH Rothschenk orientiert sich an den Prinzipien der Nachhaltigkeit und des Umweltschutzes. Die G&H GmbH Rothschenk ist sich der Knappheit der Ressourcen und der Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst. Die Beachtung aller einschlägigen Umwelt- und Arbeitsschutzgesetze, einschließlich der Bestimmungen des Landes, in dem G&H GmbH Rothschenk jeweils tätig ist, ist selbstverständliche Verpflichtung der Unternehmensleitung, der Führungskräfte und jedes einzelnen Mitarbeiters der G&H GmbH Rothschenk.

Die Beachtung umwelt- und arbeitsschutzrechtlicher Bestimmungen begleitet auch den Herstellungsprozess und den Lebenszyklus unserer Produkte. Bereits bei der Entwicklung, der Auswahl der Materialien und Lieferanten sowie den Herstellungsprozessen legen wir hohe Maßstäbe unter Berücksichtigung umwelt- und gesundheitsverträglicher Aspekte an.

## Toleranz und Chancengleichheit

Die G&H GmbH Rothschenk lehnt Diskriminierung, Benachteiligung, Herabwürdigung oder anderweitige Verächtlichmachung, aber auch Bevorzugung ihrer Mitarbeiter oder Geschäftspartner aufgrund ihrer ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion, ihrer Weltanschauung, ihrer politischen Gesinnung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität oder sonstiger ethisch, sozialer und gesetzlich geschützter Merkmale ausnahmslos ab. Jegliche Form der Belästigung am Arbeitsplatz, insbesondere sexuelle Belästigungen, gleich welcher Art, ist generell verboten.

Führungskräfte sollen sich hier ihrer Vorbildfunktion bewusst sein und für ein diskriminierungs- und belästigungsfreies Arbeitsumfeld sorgen.

## Auswahl von Geschäftspartnern

Die G&H GmbH Rothschenk wählt ihre Geschäftspartner nach rein sachlichen und wirtschaftlichen Kriterien aus und prüft alle Angebote seiner Lieferanten fair und unvoreingenommen. Eine unsachliche

Bevorzugung oder Behinderung von Lieferanten, insbesondere aus privaten Gründen, ist grundsätzlich untersagt.

Die G&H GmbH Rothschenk erwartet von seinen Lieferanten, Kunden und allen anderen Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Verhaltenskodex zum Ausdruck kommenden Wertentscheidungen ihrerseits respektieren, in der Zusammenarbeit mit G&H GmbH Rothschenk beachten und deren Einhaltung sicherstellen.

## Vertraulichkeit von Informationen und Datenschutz

Sämtliche Informationen, die das Unternehmen der G&H GmbH Rothschenk und deren Geschäftspartner betreffen, sowie die persönlichen Daten der Mitarbeiter werden vertraulich behandelt und dürfen Dritten nicht zugänglich gemacht werden. Eine Weitergabe von Informationen im Rahmen von behördlichem Auskunftersuchen, sowie im Rahmen der Erfüllung betrieblicher Belange der G&H GmbH Rothschenk, ist hiervon ausgenommen. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Die direkte oder indirekte Nutzung von vertraulichen Informationen für persönliche Zwecke ist untersagt.

## Verhalten gegenüber Mitarbeitern

### Führungskultur

Die G&H GmbH Rothschenk betrachtet ihre Belegschaft als wertvollstes Kapital. Dementsprechend investiert sie in die Qualifikation und Kompetenz ihrer Mitarbeiter; Einsatz und Leistung werden besonders gefördert und belohnt.

### Sichere Arbeitsbedingungen

Die Sicherheit und Gesundheit aller Mitarbeiter ist für G&H GmbH Rothschenk ebenfalls oberstes Gebot. G&H GmbH Rothschenk setzt sich daher dafür ein, stets einen hohen Qualitätsstandard in allen Unternehmensbereichen sicherzustellen und insbesondere die Produkte und den Arbeitsplatz sicher zu gestalten. Prozesse, Anlagen und Betriebsressourcen werden entsprechend den geltenden rechtlichen und internen Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen, sowie dem Brand- und Umweltschutz gesteuert bzw. betrieben.

Die G&H GmbH Rothschenk toleriert und respektiert die Vereinigungsfreiheit, die Mitgliedschaft oder die Zugehörigkeit seiner Mitarbeiter in sonstigen verfassungsrechtlich anerkannten Vereinigungen, wie z.B. ordnungsgemäß gegründeten Gewerkschaften oder sonstigen die Interessen und den Schutz von Mitarbeitern vertretenden Verbänden. Nachteile entstehen für den einzelnen Mitarbeiter hierdurch seitens der G&H GmbH Rothschenk nicht.

## Umsetzung des Verhaltenskodex

Die G&H GmbH Rothschenk nimmt Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex nicht hin.

Die Unternehmensleitung in der G&H GmbH Rothschenk ist deshalb dazu verpflichtet, ihre Mitarbeiter über Inhalt und Bedeutung dieses Verhaltenskodexes zu informieren. Sie dient auch als erster Ansprechpartner bei aufkommenden Fragen.



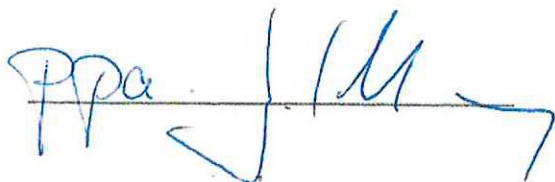
Aub, 1.10.2018



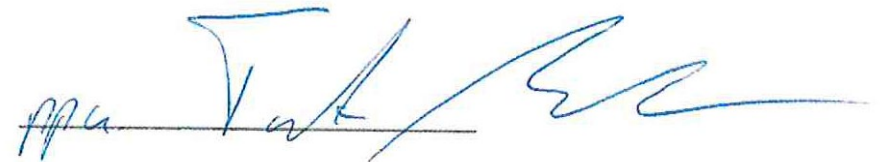
Thomas Lorenz  
Geschäftsführender  
Gesellschafter



Helmut Elze  
Gesellschafter



Jürgen Schulte-Wieking  
Gesellschafter



Torsten Urban  
Gesellschafter