



Verhaltenskodex G&H GmbH Rothschenk

Präambel und Unternehmenskultur

Die Geschäftsleitung der G&H GmbH Rothschenk bekennt sich zu verantwortungsvollem, nachhaltigem und gesetzeskonformem Handeln.

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte unseres Unternehmens. Er definiert die Grundsätze unseres Handelns im Einklang mit den geltenden Gesetzen der Bundesrepublik Deutschland sowie den maßgeblichen europäischen Vorschriften.

Gleichzeitig verstehen wir uns als Unternehmen mit:

- einer offenen und vertrauensvollen Unternehmenskultur,
- flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen,
- einer klaren Übertragung von Verantwortung an unsere Mitarbeitenden,
- einer aktiven Förderung von Eigeninitiative und Mitgestaltung.

Unsere Zusammenarbeit basiert auf folgenden Grundsätzen:

- Wir pflegen eine offene, respektvolle und direkte Kommunikation.
- Fragen, Kritik und Verbesserungsvorschläge sind ausdrücklich erwünscht.
- Wir begegnen uns mit Respekt – unabhängig von Funktion oder Position.

Wir sind überzeugt, dass nachhaltiger Unternehmenserfolg nur durch verantwortungsbewusstes Handeln jedes Einzelnen erreicht werden kann.

Umwelt und Nachhaltigkeit

Als Unternehmen mit Standort in Deutschland übernehmen wir Verantwortung für Umwelt- und Klimaschutz im Rahmen der nationalen und europäischen Vorgaben.

Unsere Grundsätze

- Wir halten sämtliche geltenden Umweltgesetze sowie behördlichen Auflagen ein.
- Wir reduzieren Emissionen, insbesondere klimarelevante Treibhausgase wie CO₂, im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten.
- Wir minimieren Abfälle und fördern Kreislaufwirtschaft sowie Ressourceneffizienz.
- Wir setzen geeignete Managementsysteme zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Umwelt- und Klimaschutzes ein (z. B. EMAS, ISO 14001).
- Wir vermeiden Umweltbelastungen wie Boden-, Luft-, Wasser- und Lärmemissionen im Rahmen unserer betrieblichen Tätigkeit.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit Energie, Wasser und Rohstoffen um.



Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir achten und schützen die im Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland verankerten Rechte sowie die geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen.

Gesetzestreue

- Wir halten sämtliche arbeitsrechtlichen Vorschriften, insbesondere zu Arbeitszeit, Arbeitsschutz, Mindestlohn und Mitbestimmung, ein.
- Maßgeblich sind insbesondere das Arbeitszeitgesetz, das Arbeitsschutzgesetz, das Mindestlohngesetz sowie weitere einschlägige gesetzliche Regelungen.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

- Kinderarbeit ist strikt untersagt. Es gilt mindestens das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter.
- Jede Form von Zwangsarbeit, unfreiwilliger Beschäftigung oder Druckausübung ist verboten.

Faire Vergütung

- Wir zahlen mindestens den gesetzlich festgelegten Mindestlohn.
- Löhne und Gehälter werden pünktlich und transparent ausgezahlt.
- Gesetzlich vorgeschriebene Sozialleistungen werden gewährt.

Arbeitszeit

- Die gesetzlichen Höchstarbeitszeiten sowie Ruhezeiten werden eingehalten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Wir gewährleisten ein sicheres, gesundes und hygienisches Arbeitsumfeld gemäß den geltenden Arbeitsschutzvorschriften.
- Gefährdungen werden systematisch beurteilt und geeignete Schutzmaßnahmen umgesetzt.
- Mitarbeitende werden regelmäßig zu Sicherheits- und Gesundheitsthemen unterwiesen.

Gleichbehandlung und Respekt

- Wir dulden keinerlei Diskriminierung oder Benachteiligung aus Gründen der Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität oder anderer gesetzlich geschützter Merkmale.
- Maßgeblich ist insbesondere das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG).
- Wir fördern ein respektvolles, wertschätzendes und diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld.

Mitbestimmung und Vereinigungsfreiheit

- Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit sowie die Bildung und Tätigkeit von Arbeitnehmervertretungen im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben.
- Eine Benachteiligung aufgrund der Wahrnehmung dieser Rechte findet nicht statt.

Qualifikation und Weiterbildung

- Wir fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden.
- Schulungen unterstützen die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie interner Standards.



Geschäftsethik und Integrität

Integrität, Transparenz und Rechtskonformität bilden die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns in Deutschland und innerhalb der Europäischen Union.

Gesetzeskonformes Verhalten

- Wir halten alle geltenden nationalen und europäischen Gesetze ein.
- Rechtsverstöße werden nicht toleriert.

Vertraulichkeit und Datenschutz

- Wir schützen vertrauliche Unternehmensinformationen sowie personenbezogene Daten.
- Maßgeblich sind insbesondere die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).
- Personenbezogene Daten werden ausschließlich für rechtmäßige, festgelegte Zwecke verarbeitet.

Fairer Wettbewerb und Auswahl von Geschäftspartnern

- Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb.
- Kartellrechtswidrige Absprachen, insbesondere Preis-, Markt- oder Gebietsabsprachen, sind untersagt.
- Potentielle Interessenkonflikte werden offengelegt, persönliche Interessen oder Vorteile dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Korruptionsprävention

- Bestechung und Bestechlichkeit werden in keiner Form toleriert.
- Zuwendungen, Geschenke oder Einladungen dürfen nur im rechtlich zulässigen und angemessenen Rahmen erfolgen.

Produktsicherheit und Qualität

- Wir halten sämtliche gesetzlichen Anforderungen an Produktsicherheit und Qualität ein.
- Produkte und Dienstleistungen entsprechen den geltenden deutschen und europäischen Vorschriften.

Hinweisgeberschutz

- Mitarbeitende können Verstöße gegen diesen Kodex oder gegen gesetzliche Vorschriften melden.
- Hinweisgebende Personen werden vor Benachteiligung geschützt.



Verantwortung der Führungskräfte

Führungskräfte tragen besondere Verantwortung für:

- die konsequente Einhaltung und Umsetzung dieses Kodex,
- ihre Vorbildfunktion,
- eine offene und vertrauensvolle Unternehmenskultur,
- die Unterstützung von Mitarbeitenden bei ethischen Fragestellungen,
- den Schutz von Hinweisgeberinnen und Hinweisgebern.



Schlussbestimmungen

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Mitarbeitenden und Führungskräfte der G&H GmbH Rothschenk.

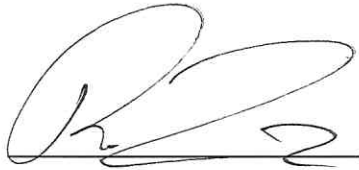
Verstöße gegen diesen Kodex können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Unterzeichnung

Mit ihrer Unterschrift bestätigt die Geschäftsleitung die verbindliche Einführung und Gültigkeit dieses Verhaltenskodexes.

Aub, 24.02.2026

Ort, Datum



Thomas Lorenz, GF



Torsten Urban, GF